

# นายจ้าง ผู้บริหาร ฝ่ายบุคคล **ต้องรู้!**

เลิกจ้างอย่างไร ให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน



## หลักการและเหตุผล

สถานการณ์เศรษฐกิจ รวมถึงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด - 19 ที่ส่งผลกระทบต่อให้หลายบริษัทต้องมีการปรับลดจำนวนพนักงานให้เหมาะสมกับการผลิต เพื่อรัดเข็มขัดและตัดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นออกไป เพื่อให้องค์กรสามารถดำเนินกิจการต่อไปได้ บางองค์กรมีโครงการสมัครใจลาออกหรือโครงการเลิกจ้างพนักงานบางส่วนออกไป เมื่อมีการเลิกจ้าง นายจ้าง ผู้บริหาร ฝ่ายบุคคล ไม่ควรละเลยการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายให้ครบถ้วน หากละเลย ฝ่าฝืน ไม่ดำเนินการ ดำเนินการไม่ครบถ้วนอาจนำมาซึ่งการกระทำผิดกฎหมาย หรือถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย ค่าเลิกจ้างไม่เป็นธรรม ตามมาได้



## วิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ

วิทยากร & ที่ปรึกษา ด้านการพัฒนา ศักยภาพบุคคลและองค์กรและด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์



## คอร์สนี้เหมาะกับใคร

ฝ่ายบุคคล / หัวหน้างาน / ผู้บริหาร / นายจ้าง / หรือผู้ที่สนใจ



## รับใบประกาศนียบัตร

เมื่อจบหลักสูตรอบรมจะได้รับใบประกาศนียบัตรรับรองจากสถาบัน Toppro



## วัตถุประสงค์

01

ทราบข้อกำหนดแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการเลิกจ้าง

02

ทราบกระบวนการขั้นตอนการเลิกจ้างที่ถูกต้องตามกฎหมาย

03

ทราบกระบวนการขั้นตอนการเลิกจ้างที่ดำเนินการในบริษัท

04

ทราบกระบวนการขั้นตอนการชี้แจงในชั้นพนักงานตรวจแรงงาน

05

ทราบกระบวนการขั้นตอนการชี้แจงในชั้นศาลแรงงาน



## รูปแบบการฝึกอบรม



เป็นการถ่ายทอดความรู้แลกเปลี่ยนประสบการณ์(Learn by Experience)



เป็นการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม(Participate Learning)

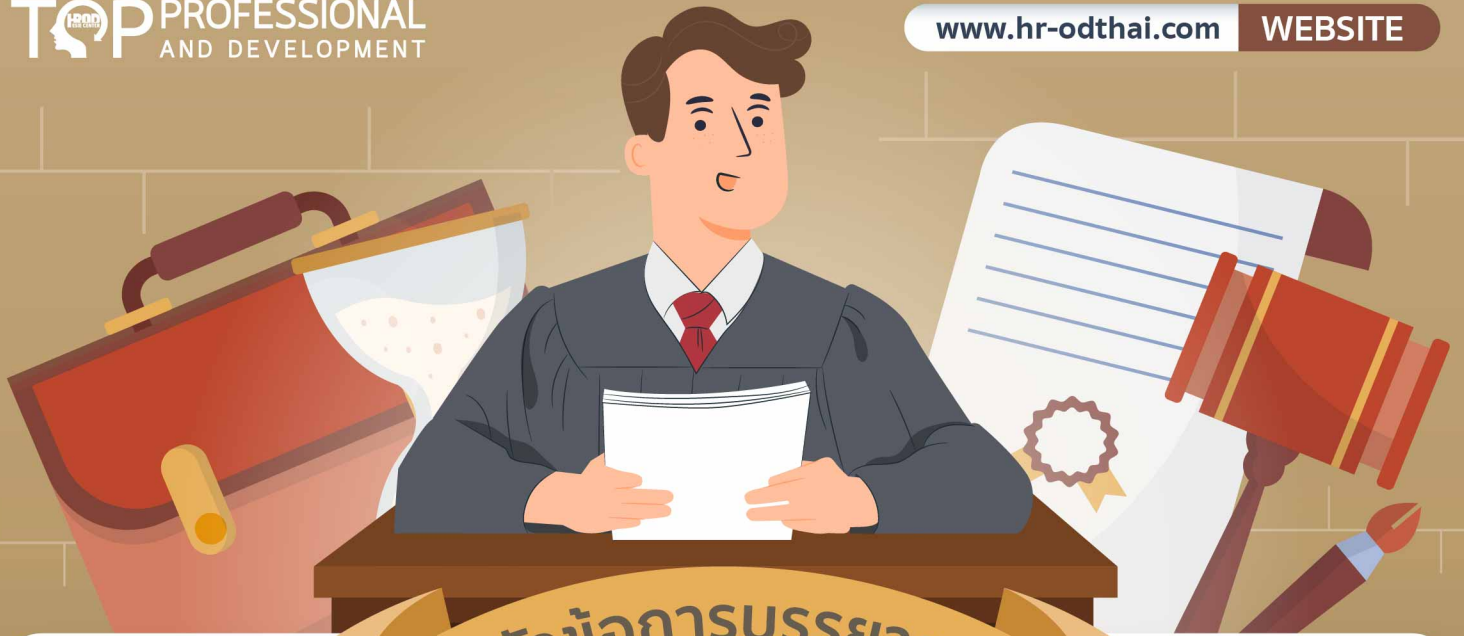


เป็นการเรียนรู้ผ่านกรณีศึกษา(Case study Learning)



Workshop ให้นำไปประยุกต์สู่การทำงาน





## หัวข้อการบรรยาย

🕒 เวลา 08:30-09:00 น.

ลงทะเบียนอบรม , แบบทดสอบก่อนอบรม (Pre - Test) กล่าวเปิดการอบรม



ระยะเวลาการอบรม 1 วัน



เวลา 09:00-16:00 น.

01

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ  
การเลิกจ้าง



| 1.1 | พ.ร.บ. คู่ครองแรงงาน



| 1.2 | พ.ร.บ. แรงงานสัมพันธ์



| 1.3 | วิธีพิจารณาศาลแรงงาน

02

กระบวนการขั้นตอน  
การเลิกจ้าง



| 2.1 | กฎระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับ  
การทำงาน



| 2.2 | การตัดเตือน การลงโทษ  
การเลิกจ้าง

03

กระบวนการขั้นตอน  
ในองค์กร



| 3.1 | กระบวนการขั้นตอน  
ในชั้นพนักงานตรวจแรงงาน



| 3.2 | กระบวนการขั้นตอน  
ในชั้นศาลแรงงาน

04



สรุป ถาม-ตอบ ประเมินผล /  
ทำแบบทดสอบหลังอบรม  
POST TEST กล่าวปิดงานอบรม

พักเที่ยงเวลา 12.00-13.00 น.

- พักรับประทานอาหารว่าง และเครื่องดื่ม

ช่วงเช้า เวลา 10.30 - 10.45 น.- ช่วงบ่าย เวลา 14.30 - 14.45 น.

# นายจ้างต้องรู้ เลิกจ้างอย่างไร ให้ชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม

## การเลิกจ้างไม่เป็นธรรม

ตาม พรบ. จัดตั้งศาลแรงงานฯ พ.ศ. 2522

ไม่ได้รับว่าลักษณะใดเป็นการเลิกจ้างไม่เป็นธรรม เพียงแต่เป็นการพิจารณาจากอายุของลูกจ้าง ระยะเวลาการทำงานของลูกจ้าง ความเดือดร้อนของลูกจ้างเมื่อถูกเลิกจ้าง มูลเหตุแห่งการเลิกจ้าง และเงินค่าชดเชยที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับ

### กรณีที่ลูกจ้างถูกเลิกจ้างโดยไม่เป็นธรรม

หรือไม่มีเหตุอันสมควร  
ลูกจ้างมีสิทธิดังต่อไปนี้ คือ

- ค่าชดเชย**  
กรณีเลิกจ้าง สำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 120 วันขึ้นไปส่วนหนึ่งได้รับในอัตราค่าจ้าง ขึ้นอยู่กับระยะเวลาการทำงาน ตามมาตรา 118 ใน พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2562
- ค่าชดเชยพิเศษ**  
- กรณีนายจ้างย้ายสถานประกอบการ  
- กรณีนายจ้างปรับตำแหน่งงานโดยนำเครื่องจักรมาแทนที่สิ่งเดิม
- สิ้นจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า**  
- กรณีที่นายจ้างไม่แจ้งกำหนดให้ทราบล่วงหน้า
- ค่าเสียหายจากการเลิกจ้างไม่เป็นธรรม**



WWW.HRODTHAI.COM | สำนักงานคุ้มครองแรงงานสมุทรปราการ - Hrodthai.com By Toppro | 033-166121

## นายจ้างบอกเลิกสัญญาจ้าง

โดยไม่บอกกล่าวล่วงหน้า



ค่าเสียหายนี้เกิดในกรณีหากนายจ้าง "ปล่อยทิ้งกัน" โดยไม่บอกกล่าวล่วงหน้า ถือว่านายจ้างทำผิดสัญญาจ้างแรงงาน นอกจากจะต้องจ่ายค่าชดเชยตามกรณีเลิกจ้างทั่วไปตามข้อ 1 แล้ว (มาตรา 118) ยังต้องจ่ายค่าเสียหายจากการไม่บอกกล่าวล่วงหน้าด้วย ตามมาตรา 171 เป็นจำนวนเท่ากับค่าจ้างในอัตราที่ลูกจ้างได้รับอยู่อัตราสุดท้าย คิดเป็นจำนวนเสมือนหนึ่งว่านายจ้างได้บอกกล่าวล่วงหน้าให้เตรียมตัวก่อนออกจางาน

WWW.HRODTHAI.COM | สำนักงานคุ้มครองแรงงานสมุทรปราการ - Hrodthai.com By Toppro | 033-166121

## นายจ้างจ่ายค่าชดเชย

ให้แก่ลูกจ้าง ดังนี้

เงินค่าชดเชยที่นายจ้างจะต้องชดเชย และตามกฎหมายลูกจ้างต้องได้รับค่าชดเชย ดังนี้

ระยะเวลาการจ้าง (อายุงาน)	อัตราค่าชดเชย
- 120 วัน แต่ไม่เกิน 1 ปี	30 วัน
- 1 ปี แต่ไม่เกิน 3 ปี	90 วัน
- 3 ปี แต่ไม่เกิน 6 ปี	180 วัน
- 6 ปี แต่ไม่เกิน 10 ปี	240 วัน
- 10 ปี แต่ไม่เกิน 20 ปี	300 วัน
- ตั้งแต่ 20 ปี ขึ้นไป	400 วัน

WWW.HRODTHAI.COM | สำนักงานคุ้มครองแรงงานสมุทรปราการ - Hrodthai.com By Toppro | 033-166121

## การบอกเลิกสัญญาจ้าง

กับ "คนท้อง"



ห้ามเลิกจ้างหญิงตั้งครรภ์ หากคุณแม่ที่กำลังตั้งครรภ์โดนบริษัทเลิกจ้าง โดยไม่ได้กระทำความผิดใดๆ นายจ้างจะมีความผิดทางอาญา ระหว่างโทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับไม่เกิน 1 แสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ แต่ไม่นับรวมการเลิกจ้างด้วยเหตุผลอื่น เช่น การทุจริตต่อหน้าที่ หรือขาดงานติดต่อกันมากกว่าสามวัน ในกรณีนี้สามารถเลิกจ้างได้โดยนายจ้างไม่มีความผิด

WWW.HRODTHAI.COM | สำนักงานคุ้มครองแรงงานสมุทรปราการ - Hrodthai.com By Toppro | 033-166121

## นายจ้างไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย

ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญา โดยเจตนาแก่นายจ้าง
- จงใจทำให้นายจ้างได้รับความเสียหาย
- ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- ฝ่าฝืนระเบียบการทำงาน โดยนายจ้างได้ออกหนังสือเตือนไปแล้ว
- ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลา 3 วันทำงานติดต่อกัน โดยไม่แจ้งเหตุขออนุญาตหรือไม่ปฏิบัติตาม โดยไม่มีเหตุอันสมควร
- ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก



WWW.HRODTHAI.COM | สำนักงานคุ้มครองแรงงานสมุทรปราการ - Hrodthai.com By Toppro | 033-166121

## โดนไล่ออกจากงาน

ฟ้องได้ไหม

กรณีที่ลูกจ้างถูกเลิกจ้างชนิดถูก "ไล่ออไป" โดยไม่ได้รับค่าชดเชย และไม่ได้รับการดูแลใดๆ มีกฎหมายหลายฉบับที่เกี่ยวข้องและคุ้มครองสิทธิของลูกจ้างให้เรียกร้องเอาค่าชดเชยจากนายจ้างได้ ดังนี้

- ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน
- ยื่นฟ้องคดีต่อศาลแรงงานโดยตรง

\* ทั้งสองวิธีลูกจ้างสามารถทำได้ด้วยตัวเองโดยไม่ต้องใช้ทนายความ และไม่เสียค่าใช้จ่ายใดๆ



WWW.HRODTHAI.COM | สำนักงานคุ้มครองแรงงานสมุทรปราการ - Hrodthai.com By Toppro | 033-166121



# บริษัทที่ไว้ใจใช้บริการของเรา



- 1. สมัครอบรมผ่าน [www.topprobooking.com](http://www.topprobooking.com)
- 2. กรุณาสำรองที่นั่งล่วงหน้า 7 - 10 วัน
- \*\* กรณีศึกษา ณ ที่ช่วย ในนาม "บริษัท ทีโอพี โปรเฟสชั่นแนล แอนด์ ดีเวลลอปเม้นต์ จำกัด"
- เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0205550017049 (สำนักงานใหญ่)
- \*\* ที่อยู่ 7/77 หมู่ 5 ต. ห้วยกะปิ อ. เมืองชลบุรี จ. ชลบุรี ปณ. 20130

ลงทะเบียนอบรมได้ที่  
[www.topprobooking.com](http://www.topprobooking.com)

