

การปรับปรุงและเพิ่มผลผลิตอย่างต่อเนื่องด้วย

KAIZEN

(KAIZEN FOR IMPROVEMENT AND INCREASE PRODUCTIVITY)



หลักการและเหตุผล

ในโลกการแข่งขันทางอุตสาหกรรมปัจจุบัน การปรับปรุงและเพิ่มผลผลิตอย่างต่อเนื่องโดยทุกคนมีส่วนร่วม หมายถึง การทำงานให้ดีขึ้นกว่าเดิม ที่ละเล็กละน้อย ซึ่งเป็นแนวคิดที่นำมาใช้ในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งปรับปรุงวิธีการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกคน บุคลากรทุกระดับ ร่วมกันปรับปรุง แสวงหาแนวทางใหม่ ๆ เพื่อให้วิธีการทำงานให้ดีขึ้นไปเรื่อย ๆ อย่างต่อเนื่อง บริษัทที่ประสบความสำเร็จ จึงมักนำเอาแนวคิดของ KAIZEN คือการยอมรับว่าการบริหารให้ประสบผลสำเร็จจะต้องแสวงหาวิธีการที่จะทำให้อุปกรณ์แพงพอใจและตอบสนองความต้องการของลูกค้า พร้อมข้อเสนอแนะในการปรับปรุงงานเพื่อหยุด ลด และ เปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เพราะ KAIZEN จะบอกให้ท่านรู้ว่ายังคงมี “เรื่องที่ต้องทำ แต่ยังไม่ได้ทำ” อยู่อีกมากในกระบวนการทำงานในองค์กรของท่าน



วิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ

วิทยากร & ที่ปรึกษา ด้านการพัฒนาศักยภาพบุคคลและองค์กรและด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์



คอร์สนี้เหมาะกับใคร

ผู้บริหาร / หัวหน้างาน / ฝ่ายบุคคล / คณะกรรมการ KAIZEN/ ผู้ที่สนใจ



รับใบประกาศนียบัตร

เมื่อจบหลักสูตรอบรมจะได้รับใบประกาศนียบัตรรับรองจากสถาบัน Toppro



วัตถุประสงค์

01



เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ เข้าใจ และตระหนักเห็นความสำคัญการปรับปรุง และเพิ่มผลผลิตอย่างต่อเนื่อง ด้วย KAIZEN

02



เพื่อให้ผู้เข้าอบรมรู้จักเทคนิคการจัดการกิจกรรม การปรับปรุงและเพิ่มผลผลิตอย่างต่อเนื่อง ด้วย KAIZEN ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ผลที่คาดว่าจะได้รับ

01



ผู้อบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ในการบริหารจัดการกิจกรรม การปรับปรุงและเพิ่มผลผลิตอย่างต่อเนื่อง ด้วย KAIZEN

02



ผู้อบรมสามารถนำการจัดการกิจกรรม การปรับปรุงและเพิ่มผลผลิตอย่างต่อเนื่อง ด้วย KAIZEN ประยุกต์ใช้ได้แบบมีส่วนร่วม



รูปแบบการฝึกอบรม

1.



เน้นการเรียนรู้แบบบูรณาการ

2.



เน้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กิจกรรมเกมและภาพยนตร์

3.



เน้นกระบวนการสร้างสรรค์ การเรียนรู้

4.



Action Learning กิจกรรมกลุ่มย่อย SGA.



หัวข้อการบรรยาย



อบรม 1 วัน

เวลา 08:30-09:00 น. ลงทะเบียนอบรม , แบบทดสอบก่อนอบรม (Pre - Test) กล่าวเปิดการอบรม

กำหนดการอบรม (ช่วงเช้า) 09:00 น. – 12:00 น.

Chapter
01

ไคเซ็น (Kaizen) คืออะไร

Chapter
02

ระบบข้อเสนอแนะ
แบบไคเซ็นในการปรับปรุงงาน

Chapter
03

หลักการแนวคิด และขั้นตอนการ
ดำเนินกิจกรรมการค้นพบปัญหา
(Hakken) ในการปฏิบัติงานรวมทั้ง
การทดลองปฏิบัติตามขั้นตอนจริง

แนวคิดพื้นฐานเกี่ยวกับคุณภาพและการเพิ่มผลผลิต
ด้วยหลัก MSQCDEE

2.1 Moral

2.4 Cost

2.7 Ethics

2.2 Safety

2.5 Delivery

2.3 Quality

2.6 Environment

Chapter
04

ขั้นตอนและเครื่องมือในการปรับปรุง
งานและเพิ่มผลผลิตอย่างต่อเนื่อง
ด้วย KAIZEN

Chapter
05

เทคนิคในการมองหาปัญหาแนวทาง
ในการแก้ไขที่เกิดขึ้นได้ตรงจุด



พักรับประทานอาหารกลางวัน 12:00 น. – 13:00 น.



กำหนดการอบรม (ช่วงบ่าย) 13:00 น. – 16:00 น.

Chapter
06

ระบบข้อเสนอแนะ
แบบไคเซ็นในการปรับปรุงงาน

Chapter
07

เทคนิค การเพิ่มผลผลิต และวิธี
การปรับปรุงงานโดยความคิด
สร้างสรรค์ และworkshop

- 6.1) ความสูญเสียเนื่องจากการผลิตมากเกินไป (Waste of Overproduction)
- 6.2) ความสูญเสียจากการรอคอย (Waste of Waiting)
- 6.3) ความสูญเสียจากการขนย้าย (Waste of Transportation)
- 6.4) ความสูญเสียจากกระบวนการที่ไร้ประสิทธิภาพ (Waste of Processing Itself)
- 6.5) ความสูญเสียจากการเก็บวัสดุคงคลัง (Waste of Stocks)
- 6.6) ความสูญเสียจากการเคลื่อนไหว (Waste of Motion)
- 6.7) ความสูญเสียจากการผลิตของเสีย (Waste of Defective Products)



สรุป ทาม-ตอบ ประเมินผล
แบบทดสอบหลังอบรม (POST-TEST) กล่าวปิดการอบรม

พักรับประทานอาหารว่าง และเครื่องดื่ม

ช่วงเช้า เวลา 10.30 – 10.45 น.- **ช่วงบ่าย** เวลา 14.30 – 14.45 น.

การปรับปรุงและเพิ่มผลผลิต อย่างต่อเนื่องด้วย KAIZEN

KAIZEN คืออะไร

การเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

Kai **Zen**
改善

การเปลี่ยนแปลง ดี

การปรับปรุงอย่างต่อเนื่องในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับทุก ๆ คน เกี่ยวข้องกับงานที่ทำประจำ เป็นการปรับปรุงเล็ก ๆ น้อย ๆ โดยพนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการเสนอแนวทาง เพื่อปรับปรุงวิธีการทำงาน และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้ทำงานง่าย และสะดวกขึ้น

WWW.HRODTHAI.COM | สำนักงานฝึกอบรมด้านทรัพยากรมนุษย์ - Hrodthai.com By Toppro

KAIZEN คืออะไร

Effective ได้ประสิทธิผล

Easy ง่าย สะดวก รวดเร็ว

Economy ประหยัด คุ้มค่า

Every Time ทำได้ตลอดเวลา

Every Level ทำได้ทุกคน ทุกระดับ

Efficiency ได้ประสิทธิภาพ

Every Process ทำได้ทุกขั้นตอน ทุกกระบวนการ

Effective ได้ประสิทธิผล

WWW.HRODTHAI.COM | สำนักงานฝึกอบรมด้านทรัพยากรมนุษย์ - Hrodthai.com By Toppro

ความสัมพันธ์ของการบริหารงาน

ผู้บริหารระดับสูง	นวัตกรรม
ผู้บริหารระดับกลาง	โคเซ็น
หัวหน้างาน	การคงสภาพไว้
พนักงาน	

การบริหารการผลิต

Input วัตถุดิบ ข้อมูล → Process เครื่องจักร เทคโนโลยี(วิธีการ) → Output ผลิตภัณฑ์ บริการ

WWW.HRODTHAI.COM | สำนักงานฝึกอบรมด้านทรัพยากรมนุษย์ - Hrodthai.com By Toppro

ความจำเป็นในการเพิ่มผลผลิต

การเพิ่มผลผลิตโดยรวมของชาติได้คุณธรรมและยั่งยืน

เพื่อลูกค้า → QCD (คุณภาพ ต้นทุน การส่งมอบ)

เพื่อพนักงาน → SM (ความปลอดภัย ชุมชน และสิ่งแวดล้อม)

เพื่อสังคม → EE (สิ่งแวดล้อม จริยธรรม)

WWW.HRODTHAI.COM | สำนักงานฝึกอบรมด้านทรัพยากรมนุษย์ - Hrodthai.com By Toppro

จุดประสงค์ที่ทำ KAIZEN

- ปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาตนเองและองค์กร
- เพิ่มศักยภาพของพนักงาน รู้จักคิดแก้ไขปัญหาได้ด้วยตนเอง
- ส่งเสริมให้การสื่อสารและความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงานได้ใกล้ชิดกันมากขึ้น

WWW.HRODTHAI.COM | สำนักงานฝึกอบรมด้านทรัพยากรมนุษย์ - Hrodthai.com By Toppro

วงจร PDCA

โคเซ็น เป็นวิธีการคิดเชิงระบบ

PLAN มีแผน กำหนดเป้าหมาย และกระบวนการต่าง ๆ ที่จำเป็น เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามความต้องการ

DO ลงมือทำ ปฏิบัติดำเนินการตามกระบวนการต่าง ๆ ที่กำหนดไว้

CHECK ตรวจสอบ ตรวจสอบ ติดตาม ตรวจสอบ และวัดผลกระบวนการทำงานว่าเป็นไปตามแผนงานและเป้าหมาย

ACT ดำเนินการปรับปรุง กระบวนการของกระบวนการอย่างต่อเนื่อง

WWW.HRODTHAI.COM | สำนักงานฝึกอบรมด้านทรัพยากรมนุษย์ - Hrodthai.com By Toppro

บริษัทที่ไว้วางใจใช้บริการของเรา



- 1. สมัครอบรมผ่าน www.topprobooking.com
- 2. กรุณาสำรองที่นั่งล่วงหน้า 7 - 10 วัน
- ** กรณีหักภาษี ณ ที่จ่าย ในนาม "บริษัท ทีโอพี โปรเฟสชั่นแนล แอนด์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด"
- เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0205550017049 (สำนักงานใหญ่)
- ** ที่อยู่ 7/77 หมู่ 5 ต. ห้วยกะปิ อ. เมืองชลบุรี จ. ชลบุรี ป.ณ. 20130

ลงทะเบียนอบรมได้ที่
www.topprobooking.com

