

HRBP

การพัฒนา HR สู่การเป็นหุ้นส่วน ทางธุรกิจเชิงกลยุทธ์



หลักการและเหตุผล

ในยุคที่โลกธุรกิจเต็มไปด้วยความผันผวนและไม่แน่นอน โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่ออุตสาหกรรมผลิตกำลังก้าวเข้าสู่ Industry 5.0 ที่เน้นการผสานเทคโนโลยีเข้ากับคุณค่าของมนุษย์ ความยืดหยุ่น และความยั่งยืน บทบาทของ **HR Business Partner (HRBP)** จึงทวีความสำคัญยิ่งขึ้นกว่าที่เคยเป็นมา องค์กรต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคการผลิต กำลังเผชิญกับความท้าทายหลากหลาย ไม่ว่าจะเป็น การขาดแคลนแรงงานทักษะ การบริหารจัดการพนักงานหลากหลาย ช่วงวัย รวมถึงการปรับตัวให้เข้ากับ เทคโนโลยีใหม่ๆ และข้อกำหนดด้าน ESG (Environmental, Social, and Governance) สถานการณ์เหล่านี้ทำให้ HR ไม่สามารถจำกัดบทบาทเพียงแค่ผู้ดูแลงานบุคคลได้อีกต่อไป

HRBP ในวันนี้ต้องก้าวขึ้นเป็น "คู่คิดเชิงกลยุทธ์" ที่เข้าใจแก่นแท้ของธุรกิจ กลยุทธ์องค์กร และสามารถให้คำปรึกษาแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจด้านทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายหลักธุรกิจนี้จึงได้รับการออกแบบมาเพื่อพัฒนาทักษะและความเข้าใจที่จำเป็นสำหรับ HR ในการก้าวสู่บทบาทของ Strategic HR Business Partner อย่างเต็มตัว



วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

อาจารย์ ดร.เอกรักษ์ แก้วลา ผู้เชี่ยวชาญด้าน HR Strategy และ HR Business Partner ที่มีประสบการณ์ตรงในการทำงานร่วมกับเจ้าของกิจการ ผู้บริหารระดับสูง และมีทักษะในการถ่ายทอดความรู้ และประสบการณ์ในรูปแบบที่เข้าใจง่ายและนำไปปฏิบัติได้จริง



คอร์สนี้เหมาะกับใคร

- ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล (HR Managers)
- เจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคลอาวุโส (Senior HR Officers / Specialists)
- HR Business Partners (HRBPs)
- ผู้ที่ต้องการพัฒนาบทบาทของตนเองจาก HR ฝ่ายปฏิบัติการ สู่ HR เชิงกลยุทธ์



รับใบประกาศนียบัตร

เมื่อจบหลักสูตรอบรมจะได้รับใบประกาศนียบัตร [CERTIFICATE] รับรองจากสถาบัน TOPPRO ด้วยระยะเวลาเข้าอบรม ไม่น้อยกว่า 80%



วัตถุประสงค์

1 **ทำความเข้าใจและเชื่อมโยงกลยุทธ์องค์กร**

กับกลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคลได้อย่างลึกซึ้ง

2 **วิเคราะห์ข้อมูลและนำเสนอข้อมูลเชิงลึก (HR Analytics)**

เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจทางธุรกิจ

3 **พัฒนาทักษะการให้คำปรึกษา**

และการโค้ชผู้บริหารในระดับด้าน HR

4 **ออกแบบและนำเสนอโซลูชัน HR**

ที่ตอบโจทย์ความท้าทายและโอกาสทางธุรกิจ

5 **สร้างความสัมพันธ์และความน่าเชื่อถือ**
ในฐานะหุ้นส่วนทางธุรกิจที่แท้จริง

6 **บริหารจัดการการเปลี่ยนแปลง**
และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการเติบโต



รูปแบบการฝึกอบรม

1 **การบรรยายเชิงปฏิบัติการ (Interactive Workshop)**



5. **การแลกเปลี่ยนประสบการณ์**



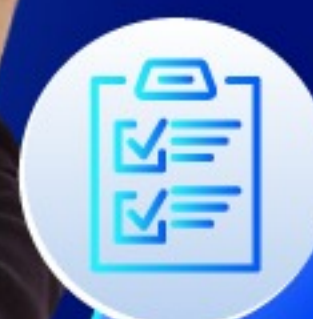
2 **กรณีศึกษา (Case Studies)**



3 **กิจกรรมกลุ่ม (Group Activities)**



4 **บทบาทสมมติ (Role Play)**



หลักสูตร

Strategic HRBP

การพัฒนา HR สู่การเป็นหุ้นส่วนทาง ธุรกิจเชิงกลยุทธ์



หัวข้อการบรรยาย



อบรม 1 วัน

🕒 เวลา 08:30-09:00 น. ลงทะเบียน , แบบทดสอบก่อนการอบรม (Pre-Test) , กล่าวเปิดอบรม



กำหนดการอบรม (ช่วงเช้า) 09:00 น. – 12:00 น.

Part 1: สร้างรากฐานความเข้าใจธุรกิจและการคิดเชิงกลยุทธ์

MODULE 01

HR ในบทบาท Strategic
Business Partner

- 1.1) วิวัฒนาการของบทบาท HR จาก Administrative สู่ Strategic
- 1.2) ความคาดหวังของ CEO และผู้บริหารต่อ HRBP
- 1.3) แก่นแท้ของ Business Acumen ที่ HRBP ต้องมี
- 1.4) **กิจกรรม** : วิเคราะห์ความแตกต่างของบทบาท HR แบบเดิม vs. HRBP

MODULE 02

ทำความเข้าใจกลยุทธ์
และโมเดลธุรกิจ

- 2.1) ภาพรวมของกลยุทธ์องค์กร (Corporate Strategy) และกลยุทธ์ธุรกิจ (Business Strategy)
- 2.2) เครื่องมือวิเคราะห์ธุรกิจ: SWOT Analysis, PESTEL, Porter's Five Forces, Business Model Canvas (BMC)
- 2.3) การเชื่อมโยงกลยุทธ์ธุรกิจสู่กลยุทธ์ HR (HR Strategy Alignment)
- 2.4) **กรณีศึกษา**: วิเคราะห์โมเดลธุรกิจขององค์กรที่หลากหลาย และระบุผลกระทบต่อ HR

MODULE 03

HR Analytics และ
การใช้ข้อมูลขับเคลื่อน
การตัดสินใจ

- 3.1) ความสำคัญของ Data-Driven HR
- 3.2) ประเภทของข้อมูล HR และแหล่งที่มา
- 3.3) Metrics & KPIs ที่สำคัญสำหรับ HRBP
- 3.4) หลักการนำเสนอข้อมูลให้มีประสิทธิภาพและน่าเชื่อถือ
- 3.5) **Workshop**: ฝึกวิเคราะห์ข้อมูล HR เบื้องต้น และนำเสนอ Insight

หมายเหตุ - พักรับประทานอาหารว่าง และเครื่องดื่ม **ช่วงเช้า** เวลา 10.30 – 10.45 น.- **ช่วงบ่าย** เวลา 14.30 – 14.45 น.



หัวข้อการบรรยาย

🕒 พักรับประทานอาหารกลางวัน 12:00 น. – 13:00 น.

🕒 กำหนดการอบรม (ช่วงบ่าย) 13:00 น. – 16:00 น.

Part 2: พัฒนาศักยภาพการให้คำปรึกษาและสร้างผลลัพธ์

MODULE 04

ทักษะการให้คำปรึกษาและ
การโค้ชสำหรับ HRBP

- 4.1) บทบาทของ HRBP ในฐานะที่ปรึกษาภายในองค์กร
- 4.2) หลักการและเทคนิคการตั้งคำถามอย่างมีพลัง (Powerful Questioning)
- 4.3) การฟังอย่างลึกซึ้ง (Active Listening) และการทำความเข้าใจความต้องการที่แท้จริงของผู้บริหาร
- 4.4) การให้ Feedback ที่สร้างสรรค์และนำไปปฏิบัติได้จริง
- 4.5) **Role Play:** ฝึกบทบาท HRBP ในสถานการณ์การให้คำปรึกษา

MODULE 05

การออกแบบและนำเสนอ
โซลูชัน HR เชิงกลยุทธ์

- 5.1) กระบวนการแก้ปัญหาทางธุรกิจด้วยโซลูชัน HR
- 5.2) การระบุความท้าทาย และการแปลงเป็นโอกาส
- 5.3) การพัฒนาโซลูชัน HR ที่ตอบโจทย์ Pain Points และ Business Needs (เช่น Talent Acquisition, Learning & Development, Performance Management, Compensation & Benefits)
- 5.4) เทคนิคการนำเสนอโซลูชันอย่างน่าเชื่อถือและมีพลัง
- 5.5) **Workshop:** ออกแบบและนำเสนอโซลูชัน HR สำหรับกรณีศึกษาจริง

MODULE 06

การบริหารจัดการ
การเปลี่ยนแปลงและสร้าง
อิทธิพล

- 6.1) บทบาทของ HRBP ในการเป็น Change Agent
- 6.2) หลักการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลง (Change Management Models)
- 6.3) การสื่อสารและสร้างความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Management)
- 6.4) การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนการเติบโตและนวัตกรรม
- 6.5) **กิจกรรมกลุ่ม:** วางแผนการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสำหรับสถานการณ์สมมติ

MODULE 07

เส้นทางสู่ HRBP
มืออาชีพ

- 7.1) การวางแผนพัฒนาตนเอง (Career Roadmap) พร้อม Case Study กรณีศึกษา เส้นทางสู่ HRBP
- 7.2) ทักษะในอนาคตที่ HRBP ต้องมี และ ตัวอย่างการประยุกต์ใช้ในโรงงาน
- 7.3) Mentorship และการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)

การเติบโตของ HRBP ไม่ได้ขึ้นอยู่กับการทำงานในบทบาทเดิมเท่านั้น แต่ต้องก้าวสู่การเป็นหุ้นส่วนเชิงกลยุทธ์ที่เข้าใจธุรกิจอย่างลึกซึ้ง ตัดสินใจโดยอิงข้อมูล และขับเคลื่อนองค์กรด้วยความเข้าใจในตัวคน โดยหลอมรวมบทบาทของนักกลยุทธ์ นักวิเคราะห์ และนักพัฒนาองค์กรไว้ในคนเดียว

สำหรับ HRBP มือใหม่ การเริ่มต้นอย่างมีระบบ เรียนรู้บริบทธุรกิจขององค์กร และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพราะ HRBP ที่ดีไม่ได้แค่บริหารคน แต่ต้อง "พัฒนาผู้นำคนอื่น" ด้วย

บริษัทที่ไว้วางใจใช้บริการของเรา



- 1. สมัครอบรมผ่าน www.topprobooking.com
- 2. กรุณาส่งใบสมัครที่แนบมา 7 - 10 วัน
- ** กรณีหักภาษี ณ ที่จ่าย ในนาม "บริษัท ท็อป โปรเฟสชั่นแนล แอนด์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด"
- เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0205550017049 (สำนักงานใหญ่)
- ** ที่อยู่ 7/77 หมู่ 5 ต. ห้วยกะปิ อ. เมืองชลบุรี จ. ชลบุรี ปณ. 20130

ลงทะเบียนอบรมได้ที่
www.topprobooking.com



สนใจคอร์สนี้สมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่งได้ที่ www.topprobooking.com

☎ 098-281-9879 | 065-956-4064 | 063-268-1079 | ✉ crm@topprobooking.com | 📱 @HRODTHAI | 🌐 HRODTHAI