

งานบริหารทรัพยากรมนุษย์



มือใหม่

เพื่อก้าวสู่ HR

มืออาชีพ

HR FOR HR PROFESSIONAL



หลักการและเหตุผล

ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วด้วยเทคโนโลยีและ COVID-19 ได้เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมผู้บริโภคให้เปลี่ยนแปลงไปไม่เหมือนเดิมอีกต่อไป ทำให้องค์กรต้องปรับตัวและเปลี่ยนแปลงกระบวนการทำงานอีกหลายอย่างเพื่อปรับตัวให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงไปการบริหารทรัพยากรมนุษย์ก็เช่นกัน ที่ HR เองต้องปรับตัวทั้ง กระบวนการทำงาน และแนวคิดในการบริหารงานอีกหลาย ๆ ด้าน รวมถึงบทบาทและหน้าที่ในการสนับสนุนการทำงานขององค์กรในลักษณะของหุ้นส่วนเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหาร (Exclusive Strategic partner) บทบาทและแนวคิดในการทำงานของ HR จึงเปลี่ยนแปลงไป จากบทบาทที่เป็นผู้ดูแลพนักงาน เวลาการทำงานกฎระเบียบ ดูแลเวลาการเข้าออกงานเครื่องแต่งกาย ออกใบเตือน และการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เปลี่ยนไปเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ทั้ง HR Transformation และการเป็น Change Agent ในมิติต่าง ๆ ในการปรับตัวขององค์กร เพื่อรองรับการทำงานที่เปลี่ยนแปลงและทำให้องค์กรแข่งขันได้ในอุตสาหกรรมต่อไป



วิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ

ด้านการพัฒนาศักยภาพบุคคลและองค์กร
และด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์



คอร์สนี้เหมาะกับใคร

- หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- ผู้ช่วยหัวหน้า – เจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- บุคลากรที่มีบทบาทและหน้าที่ในการสนับสนุนการทำงานขององค์กร ในลักษณะของหุ้นส่วนเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหาร (Exclusive Strategic partner)
- ผู้ที่สนใจ หรือผู้ที่อยากให้องค์กรมีการขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวหน้า



รับใบประกาศนียบัตร

เมื่อจบหลักสูตรอบรมจะได้รับ
ใบประกาศนียบัตรรับรองจากสถาบัน
Toppro



วัตถุประสงค์

01



เพื่อให้ผู้เข้าอบรม มีความเข้าใจ บทบาทหน้าที่ของ HR ยุคใหม่ ที่จะก้าวไป สู่บทบาทของ HR Transformation และการเป็น Change Agent ในมิติต่างๆ ในการปรับตัวขององค์กร

02



เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเรียนรู้แนวโน้มของการเปลี่ยนแปลงของโลกในมิติต่าง ๆ ทำให้การบริหารคนที่เปลี่ยนแปลงไป รองรับการทำงานที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการทำงาน ทำให้องค์กรแข่งขันได้ในอุตสาหกรรม



รูปแบบการฝึกอบรม

1.



เน้นการเรียนรู้แบบ Participation
เพื่อให้ผู้อบรมได้มีส่วนร่วม

2.



เน้นการเรียนรู้ในเนื้อหาที่ใกล้ตัว
เพื่อให้ง่ายต่อการเรียนรู้และนำไปประยุกต์ใช้ได้

3.



เน้นการเรียนรู้แบบแลกเปลี่ยนประสบการณ์
Experiential Techniques

4.



แบบทดสอบ
Pre-test / Post-test

HR FOR HR PROFESSIONAL



หัวข้อการบรรยาย



อบรม 1 วัน

🕒 เวลา 08:30-09:00 น. ลงทะเบียนอบรม , แบบทดสอบก่อนอบรม (Pre - Test) กล่าวเปิดการอบรม



กำหนดการอบรม (ช่วงเช้า) 09:00 น. – 12:00 น.

INTRO

บริบทโลกยุคหลัง VUCA
WORLD ความท้าทายสำหรับ
องค์กร และ นักบริหาร
ทรัพยากรมนุษย์ยุคใหม่

Disruptive Technology กับการปรับตัวขององค์กร
ยุคใหม่

MODULE 01

อุตสาหกรรมในประเทศไทย
(INDUSTRY) 1.0 - 5.0

MODULE 02

HR 1.0 - 5.0 ภาพรวมงาน
บริหารทรัพยากรมนุษย์

- 2.1) HR 1.0 Administrative Expert ยุคงานธุรการ
แรงงานสัมพันธ์
- 2.2) HR 2.0 Functional Expert ยุคเริ่มบริหารจัดการคน
- 2.3) HR 3.0 Employee Champion & Developer
ยุคพัฒนาและดูแลพนักงาน
- 2.4) HR 4.0 Strategic Partner & Change Agent
ยุคของ HR ที่เป็น "หุ้นส่วนทางกลยุทธ์"
- 2.5) HR 5.0 Human-Technology Collaboration
and Sustainability with Well-being Focus
ยุคที่ยกระดับแนวคิดสู่การมอง "คน" เป็น
"พลังร่วมสร้าง คุณค่า (Value Co-Creator)"
ขององค์กร

MODULE 03

การสร้างและพัฒนา SOFT
SKILL ที่เหนือกว่า AI AND
ROBOT

- 3.1) ทำไม Soft Skill จึงสำคัญกว่า AI?
- 3.2) บทบาทของ HR ในการพัฒนา Soft Skill

สนใจคอร์สนี้สมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่งได้ที่ www.topprobooking.com

☎ 098-281-9879 | 065-956-4064 | 063-268-1079 | ✉ crm@topprobooking.com | 📞 @HRODTHAI | 📘 HRODTHAI



หัวข้อการบรรยาย

🕒 พักรับประทานอาหารกลางวัน 12:00 น. – 13:00 น.

🕒 กำหนดการอบรม (ช่วงบ่าย) 13:00 น. – 16:00 น.

MODULE 04

การเปลี่ยนแปลงระบบการทำงานของ HR ยุคใหม่ HR TRANSFORMATION

- 4.1) แนวคิดและระดับของ HR Transformation
- 4.2) องค์ประกอบหลักของ HR Transformation
- 4.3) หลักการสำคัญในงานทรัพยากรบุคคล

MODULE 05

TALENT WAR สู่แนวคิดในการสรรหาพนักงานยุคใหม่

- 5.1) สาเหตุสำคัญที่ทำให้ Talent หายาก
- 5.2) พฤติกรรมของผู้สมัครยุคใหม่ (Gen Y – Z)
- 5.3) แนวคิด กลยุทธ์การสรรหายุคใหม่

MODULE 06

การดูแลรักษาพนักงานและการสร้าง ENGAGEMENT

- 6.1) ปัจจัยที่ทำให้พนักงาน “อยากอยู่” กับองค์กร
- 6.2) กลยุทธ์การดูแลรักษาพนักงาน
- 6.3) พฤติกรรมเชิงบวกของพนักงานที่ผูกพันกับงานและองค์กร
- 6.4) แนวทางสร้าง Engagement แบบยั่งยืน

MODULE 07

กลยุทธ์และแผนปฏิบัติการของการจัดทำ HR TRANSFORMATION

- 7.1) กระบวนการเปลี่ยนแปลงบทบาท หน้าที่ และระบบงาน HR
- 7.2) ทิศทางการบริหารองค์กร จากวิสัยทัศน์สู่การปฏิบัติ (Vision → Action Plan)
- 7.3) ปัจจัยการเปลี่ยนการทำงานของ HR ให้สำเร็จ

HR Transformation จะสำเร็จได้ “หากมีผู้นำที่ชัดเจน พนักงานที่พร้อม และระบบที่สนับสนุน”

หมายเหตุ

แนวทางการสัมมนา และรูปแบบการเรียนรู้ ถูกออกแบบโดยการนำเสนอภาคบรรยาย 80% และ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ กรณีศึกษา 20% ในรูปแบบการนำเสนอที่แตกต่างกัน

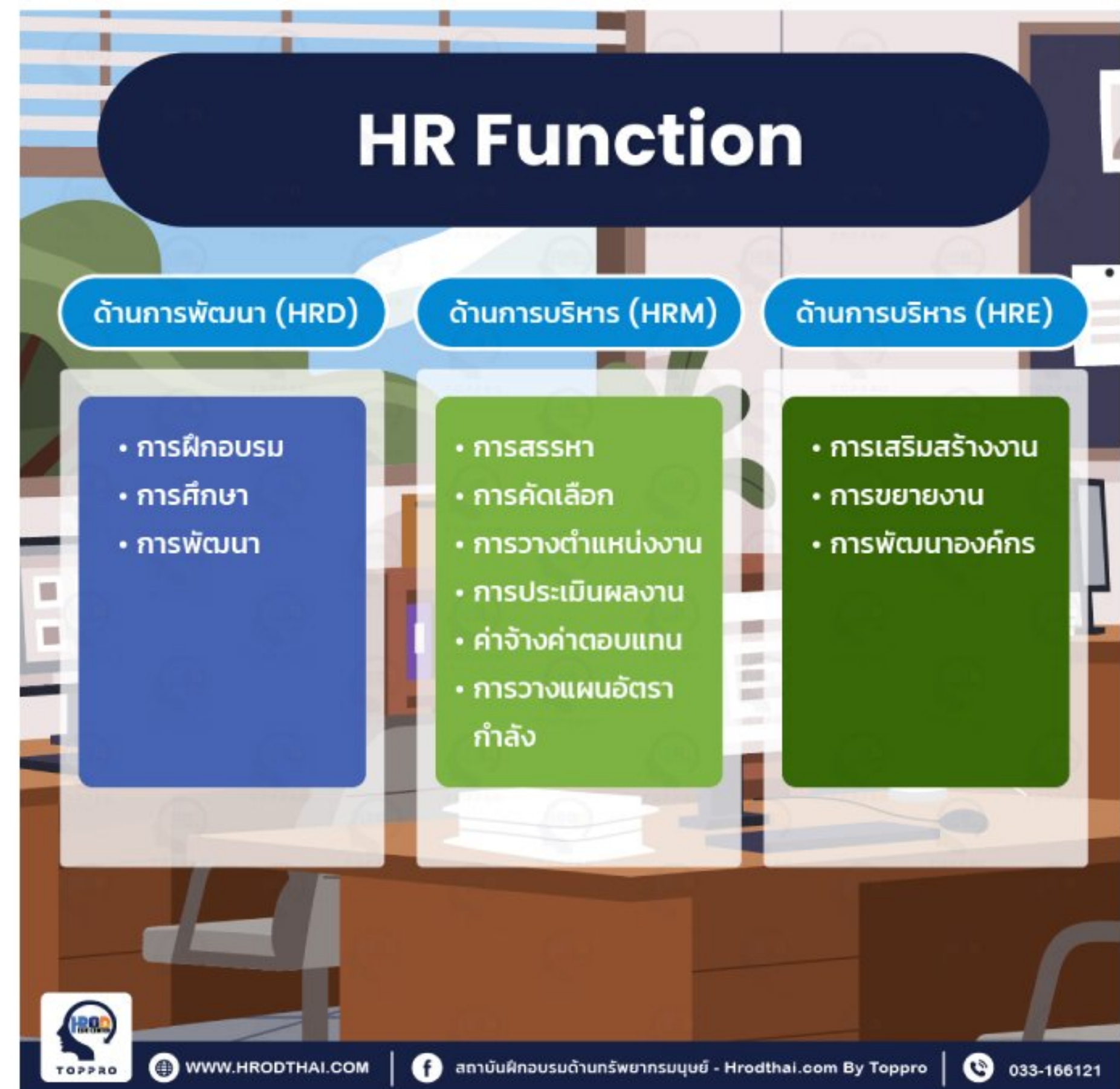
ทั้งนี้ หัวข้อการบรรยายอาจมีเสริมหรือแทรกตามความเหมาะสมของสถานการณ์ โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ และไม่กระทบต่อเนื้อหาสำคัญ

หมายเหตุ - พักรับประทานอาหารว่าง และเครื่องดื่ม **ช่วงเช้า** เวลา 10.30 – 10.45 น.- **ช่วงบ่าย** เวลา 14.30 – 14.45 น.

สนใจคอร์สนี้สมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่งได้ที่ www.topprobooking.com

☎ 098-281-9879 | 065-956-4064 | 063-268-1079 | ✉ crm@topprobooking.com | 📱 @HRODTHAI | 📘 HRODTHAI

งานบริหารทรัพยากรมนุษย์ มือใหม่ เพื่อก้าวสู่ HR มืออาชีพ



บริษัทที่ไว้วางใจใช้บริการของเรา



1. สมัครอบรมผ่าน www.topprobooking.com
 2. กรุณาส่งใบสมัครที่แนบมา 7 - 10 วัน
- ** กรณีหักภาษี ณ ที่จ่าย ในนาม "บริษัท ท็อป โปรเฟสชั่นแนล แอนด์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด"
- เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0205550017049 (สำนักงานใหญ่)
- ** ที่อยู่ 7/77 หมู่ 5 ต. ห้วยกะปิ อ. เมืองชลบุรี จ. ชลบุรี ปณ. 20130

ลงทะเบียนอบรมได้ที่
www.topprobooking.com



สนใจคอร์สนี้สมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่งได้ที่ www.topprobooking.com

☎ 098-281-9879 | 065-956-4064 | 063-268-1079 | ✉ crm@topprobooking.com | 📞 @HRODTHAI | 📘 HRODTHAI