



คอร์สอบรมหลักสูตร

Adaptive Leadership & Growth Mindset

ภาวะผู้นำเชิงปรับตัว
และกรอบความคิดแห่งการเติบโต

สนใจคอร์สนี้สมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่งได้ที่ www.topprobooking.com

☎ 098-281-9879 | 065-956-4064 | 063-268-1079 | ✉ crm@topprobooking.com | 📱 @HRODTHAI | 📘 HRODTHAI

Adaptive Leadership & Growth Mindset



หลักการและเหตุผล

ในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว การแข่งขันในอุตสาหกรรมที่ความรุนแรงมากขึ้นต่อเนื่อง ทำให้ผู้นำในองค์กรไม่สามารถพึ่งพาแนวทางการบริหารแบบเดิมได้อีกต่อไป เพราะความท้าทายใหม่ๆ เกิดขึ้นตลอดเวลา ทั้งด้านเทคโนโลยี พฤติกรรมผู้บริโภค และความคาดหวังของพนักงานยุคใหม่ “ภาวะผู้นำเชิงปรับตัว” (Adaptive Leadership) จึงเป็นทักษะสำคัญที่ช่วยให้ผู้นำสามารถเข้าใจ บริหารจัดการและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม

พร้อมกันนั้น “กรอบความคิดแบบเติบโต” (Growth Mindset) ยังเป็นแนวคิดสำคัญที่ช่วยให้ผู้นำและทีมงานมองเห็นโอกาสจากความล้มเหลว กล้าที่จะทดลองสิ่งใหม่ๆ การพัฒนาอย่างต่อเนื่องผ่านการเรียนรู้ และการพยายามฝึกฝน ด้วยวิธีคิดที่เชื่อว่าไม่มีอะไรที่อยู่เหนือความพยายามและความตั้งใจ ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างนวัตกรรม การเพิ่มขีดความสามารถขององค์กร และความยั่งยืนในระยะยาวได้



วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

วิทยากร & ที่ปรึกษา ด้านการพัฒนาศักยภาพบุคคลและองค์กร การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ด้วยมุมมอง แนวคิดของวิทยากรยุคใหม่ต่อการปรับตัวขององค์กรสู่ยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง



คอร์สนี้เหมาะกับใคร

- ผู้จัดการ
- ผู้ช่วยผู้จัดการ
- หัวหน้างานทุกระดับ
- ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่าย – เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล
- ผู้ที่สนใจพัฒนาภาวะผู้นำและแนวคิดเชิงเติบโต เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวหน้า



รับใบประกาศนียบัตร

เมื่อจบหลักสูตรอบรมจะได้รับใบประกาศนียบัตร [CERTIFICATE] รับรองจากสถาบัน TOPPRO ด้วยระยะเวลาเข้าอบรม ไม่น้อยกว่า 80%

สนใจคอร์สนี้สมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่งได้ที่ www.topprobooking.com

☎ 098-281-9879 | 065-956-4064 | 063-268-1079 | ✉ crm@topprobooking.com | 📱 @HRODTHAI | 🌐 HRODTHAI



วัตถุประสงค์

2.

เพื่อให้ผู้เข้าอบรม ได้เสริมสร้างแนวความคิดในการพัฒนาตนเองและความสำเร็จของชีวิต ด้วยกรอบความคิดแบบเติบโต (Growth Mindset)

3.

เพื่อให้ผู้เข้าอบรม ได้พัฒนาทักษะการสื่อสาร การตัดสินใจ และการบริหารทีมในภาวะการเปลี่ยนแปลง ซึ่งเป็นทักษะที่จำเป็นในการส่งเสริมให้ผู้ นำมีแนวทางในการพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน

1.

เพื่อให้ผู้เข้าอบรม ได้เรียนรู้และเข้าใจแนวคิด "ภาวะผู้นำเชิงปรับตัว" สู่แนวโน้มของการเปลี่ยนแปลงของโลกในมิติต่างๆ รองรับการทำงานที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการทำงาน ทำให้องค์กรแข่งขันได้ในอุตสาหกรรมและเทคโนโลยีได้



ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1.

ผู้เข้าอบรม ได้เรียนรู้และเข้าใจแนวคิดและหลักการของ Adaptive Leadership และ Growth Mindset มีแผนการปรับตัวและพัฒนาแนวทางการเป็นผู้นำยุคใหม่

2.

ผู้เข้าอบรม สามารถวิเคราะห์สถานการณ์ และปรับวิธีการนำทีมได้อย่างเหมาะสม

3.

ผู้เข้าอบรม ได้พัฒนาทักษะในการสร้างแรงบันดาลใจและปลูกฝัง Growth Mindset ให้กับสมาชิกในทีมได้



รูปแบบการฝึกอบรม

1.



การบรรยายเชิงโต้ตอบ (Interactive Lecture) พร้อมกรณีศึกษา (Case Study) และ เกมจำลองสถานการณ์ (Simulation Game)

2.



เน้นการเรียนรู้แบบเชื่อมโยง Connection ระหว่างสิ่งเร้า (Stimuli) และการตอบสนอง (Responses)

3.



เน้นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และการสะท้อนคิด Workshop กลุ่มและรายงาน เพื่อสรุปสิ่งที่ได้จากการเรียนรู้ และกิจกรรม ตามตอบแลกเปลี่ยนซึ่งกัน



หัวข้อการบรรยาย



อบรม 1 วัน



เวลา 08:30-09:00 น. ลงทะเบียน , แบบทดสอบก่อนอบรม (Pre-Test)



กำหนดการอบรม (ช่วงเช้า) 09:00 น. – 12:00 น.

MODULE 01

โลกแห่งการเปลี่ยนแปลงกับความท้าทายของผู้นำยุคใหม่ (Leadership Challenges in a Rapidly Changing World)

- 1.1) ความแตกต่างระหว่างผู้นำแบบเดิมกับผู้นำเชิงปรับตัว (Traditional vs. Adaptive Leadership)
- 1.2) เข้าใจหลักการ Adaptive Leadership Model
- 1.3) วิเคราะห์พฤติกรรมผู้นำในสถานการณ์ต่างๆ

MODULE 02

การสร้าง Growth Mindset ในตนเองและทีมงาน (Growth Mindset for Yourself and Your Team)

- 2.1) หลุมพรางของกรอบความคิด (Mindset Trap)
- 2.2) ความแตกต่างระหว่าง Fixed Mindset vs Growth Mindset
- 2.3) เทคนิคการพัฒนาแนวคิดเชิงบวกต่อความท้าทาย

Workshop 01 : “จากอุปสรรคสู่โอกาสแห่งการเติบโต”



พักรับประทานอาหารกลางวัน 12:00 น. – 13:00 น.



กำหนดการอบรม (ช่วงบ่าย) 13:00 น. – 16:30 น.

MODULE 03

ทักษะการนำทีมในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง (Adaptive Team Leadership Skills)

- 3.1) การสื่อสารเชิงบวกและการสร้างความร่วมมือ
- 3.2) การบริหารความขัดแย้งและแรงต้านการเปลี่ยนแปลง

Workshop 02 : “Leadership in Action”



- สรุปความเข้าใจ ตาม-ตอบ แลกเปลี่ยนประสบการณ์
- ทำแบบประเมินผลความพึงพอใจ และแบบทดสอบหลังอบรม (Post-Test)
- กล่าวปิดอบรม , ถ่ายภาพบรรยากาศร่วมกัน

MODULE 04

การพัฒนาตนเองด้วยการตั้งเป้าหมายที่ท้าทาย และการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ (Self-Development through Challenging Goal Setting and Learning Skill Enhancement)

- 4.1) การประยุกต์ใช้ Adaptive Leadership & Growth Mindset สู่การปฏิบัติ
- 4.2) การตั้งเป้าหมายแบบ SMART Goal
- 4.3) รูปแบบและเทคนิควิธีการเรียนรู้ด้วยตนเอง สู่การปฏิบัติงานจริง
- 4.4) ปัญหา สาเหตุของความล้มเหลว และการถอดบทเรียนความล้มเหลว (Lesson Learn)
- 4.5) เทคนิคการวางแผนและบริหารเวลา เพื่อยกระดับการทำงานของตนเองและทีมให้เติบโต
- 4.6) สรุปและแลกเปลี่ยนบทเรียน (Reflection & Commitment)

การพัฒนากระบวนการคิดแบบ Growth Mindset จึงเป็นกระบวนการนำพาให้เราประสบความสำเร็จ และมีชีวิตที่มีความสุขได้ เข้าใจถึงคุณค่าของการพยายามเรียนรู้กลยุทธ์ต่างๆ ที่จะทำให้เรียนรู้ แต่ละสิ่งได้ดีขึ้น จะทำให้พวกเขารู้สึกมีความมั่นใจ มีพลังทางบวก ไม่กลัวความผิดพลาดหรือความล้มเหลว และพยายามมากขึ้นกว่าเดิม

หมายเหตุ - พักรับประทานอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ช่วงเช้า เวลา 10.30 – 10.45 น.- ช่วงบ่าย เวลา 14.30 – 14.45 น.

เนื้อหาการบรรยายและกำหนดการ อาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม โดยไม่กระทบต่อเนื้อหาสำคัญของหลักสูตร

สนใจคอร์สนี้สมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่งได้ที่ www.topprobooking.com

☎ 098-281-9879 | 065-956-4064 | 063-268-1079 | ✉ crm@topprobooking.com | 📱 @HRODTHAI | 🌐 HRODTHAI

บริษัทที่ไว้วางใจใช้บริการของเรา



- 1. สมัครอบรมผ่าน www.topprobooking.com
- 2. กรุณาส่งใบสมัครที่แนบมา 7 - 10 วัน
- ** กรณีหักภาษี ณ ที่จ่าย ในนาม "บริษัท ท็อป โปรเฟสชั่นแนล แอนด์ ดีเวลลอปเม้นต์ จำกัด"
- เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0205550017049 (สำนักงานใหญ่)
- ** ที่อยู่ 7/77 หมู่ 5 ต. ห้วยกะปิ อ. เมืองชลบุรี จ. ชลบุรี ปณ. 20130

ลงทะเบียนอบรมได้ที่
www.topprobooking.com



สนใจคอร์สนี้สมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่งได้ที่ www.topprobooking.com

☎ 098-281-9879 | 065-956-4064 | 063-268-1079 | ✉ crm@topprobooking.com | 📱 @HRODTHAI | 🌐 HRODTHAI