



คอร์สอบรมหลักสูตร

# นายจ้าง ผู้บริหาร ฝ่ายบุคคล ต้องรู้ เลิกจ้างอย่างไร ให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน



## หลักการและเหตุผล

สถานการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบัน ส่งผลกระทบให้หลายบริษัทต้องมีการปรับลดจำนวนพนักงานให้เหมาะสมกับการผลิต เพื่อรัดเข็มขัดและตัดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นออกไป เพื่อให้องค์กรสามารถดำเนินกิจการต่อไปได้ บางองค์กรมีโครงการสมัครใจลาออก หรือโครงการเลิกจ้างพนักงานบางส่วนออกไป เมื่อมีการเลิกจ้าง นายจ้าง ผู้บริหาร ฝ่ายบุคคล ไม่ควรละเลยการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ให้ครบถ้วน หากละเลย ฝ่าฝืนไม่ดำเนินการ ดำเนินการไม่ครบถ้วนอาจนำมาซึ่งการกระทำผิดกฎหมาย หรือถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย ค่าเลิกจ้างไม่เป็นธรรม ตามมาได้



## วิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ

ที่ปรึกษา ด้านกฎหมายแรงงาน และแรงงานสัมพันธ์ ประสบการณ์ตรงมากกว่า 25 ปี



## คอร์สนี้เหมาะกับใคร

ผู้บริหาร / ผู้จัดการ / หัวหน้างานทุกระดับ / เจ้าของกิจการ หรือผู้ที่สนใจและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล



## รับใบประกาศนียบัตร

เมื่อจบหลักสูตรอบรมจะได้รับใบประกาศนียบัตรรับรองจากสถาบัน Toppro



## วัตถุประสงค์



01

เพื่อให้ผู้เข้าอบรม ทราบข้อกำหนดแรงงาน ที่เกี่ยวข้องกับการเลิกจ้างกระบวนการ ขั้นตอนการเลิกจ้างที่ถูกต้องตามกฎหมาย

02

เพื่อให้ผู้เข้าอบรม ทราบกระบวนการขั้นตอน การเลิกจ้างที่ดำเนินการในบริษัท

03

เพื่อให้ผู้เข้าอบรม ทราบกระบวนการขั้นตอน การชี้แจงในชั้นพนักงานตรวจแรงงานทราบ กระบวนการขั้นตอนการชี้แจงในชั้นศาลแรงงาน



## รูปแบบการฝึกอบรม



01

เน้นการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม  
Participate Learning



02

เน้นการเรียนรู้แบบ แลกเปลี่ยนประสบการณ์  
(Experiential Techniques)





## หัวข้อการบรรยาย

🕒 กำหนดการอบรม วันพุธที่ 8 เมษายน 2569 เวลา 09.00-16.00 น.

LESSON

**01**

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ  
การเลิกจ้าง

- | 1.1 | พ.ร.บ. คู่ครองแรงงาน
- | 1.2. | พ.ร.บ. แรงงานสัมพันธ์
- | 1.3. | วิธีพิจารณาศาลแรงงาน

LESSON

**02**

กระบวนการขั้นตอนการ  
เลิกจ้าง

- | 2.1 | กฎระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน การตัดเงินเดือน การลงโทษ การเลิกจ้าง

LESSON

**03**

กระบวนการขั้นตอน  
ในองค์กร

- | 3.1 | กระบวนการขั้นตอนในชั้นพนักงานตรวจแรงงาน
- | 3.2. | กระบวนการขั้นตอนในชั้นศาลแรงงาน



สรุป และประเมินผล  
หลังอบรมกล่าวปิดงานอบรม

# นายจ้างต้องรู้ เลิกจ้างอย่างไร ให้ชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม

## การเลิกจ้างไม่เป็นธรรม

ตาม พรบ. จัดตั้งศาลแรงงานฯ พ.ศ. 2522

ไม่ได้ระบุว่าลักษณะใดเป็นการเลิกจ้างไม่เป็นธรรม เพียงแต่จะเป็นการพิจารณาจากอายุของลูกจ้าง ระยะเวลาการทำงานของลูกจ้าง ความเดือดร้อนของลูกจ้างเมื่อถูกเลิกจ้าง มูลเหตุแห่งการเลิกจ้าง และเงินค่าชดเชยที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับ

### กรณีที่ลูกจ้างถูกเลิกจ้างโดยไม่เป็นธรรม

หรือไม่มีเหตุอันสมควร  
ลูกจ้างมีสิทธิดังต่อไปนี้ คือ

- ค่าชดเชย**  
กรณีเลิกจ้าง สำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 120 วันขึ้นไปส่วนจะได้รับในอัตราเท่าไร ขึ้นอยู่กับระยะเวลาการทำงาน ตามมาตรา 118 ใน พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2562
- ค่าชดเชยพิเศษ**  
- กรณีนายจ้างย้ายสถานประกอบการ  
- กรณีนายจ้างปรับปรุงหน่วยงานโดยนำเครื่องจักรมาแทนกำลังคน
- สินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า**  
- กรณีที่นายจ้างไม่แจ้งกำหนดให้ทราบล่วงหน้า
- ค่าเสียหายจากการเลิกจ้างไม่เป็นธรรม**



WWW.HRODTHAI.COM | สำนักงานพิถนสมมติธรรมวิชาชีพ - Hrodthai.com By Toppro | 033-166121

## นายจ้างบอกเลิกสัญญาจ้างโดยไม่บอกกล่าวล่วงหน้า

เดี๋ยวนี้เลยครับ!

คำเสียหายนี้เกิดในกรณีหากนายจ้าง "ไล่ออกทันที" โดยไม่บอกกล่าวล่วงหน้า ถือว่านายจ้างทำผิดสัญญาจ้างแรงงาน นอกจากจะต้องจ่ายค่าชดเชยตามกรณีเลิกจ้างทั่วไปตามข้อ 1 แล้ว (มาตรา 118) ยังต้องจ่ายค่าเสียหายจากการไม่บอกกล่าวล่วงหน้าด้วย ตามมาตรา 17/1 เป็นจำนวนเท่ากับค่าจ้างในอัตราที่ลูกจ้างได้รับอยู่อัตราสุดท้าย คิดเต็มจำนวนเสมือนหนึ่งว่านายจ้างได้บอกกล่าวล่วงหน้าให้เตรียมตัวก่อนออกจากงาน



WWW.HRODTHAI.COM | สำนักงานพิถนสมมติธรรมวิชาชีพ - Hrodthai.com By Toppro | 033-166121

## นายจ้างจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้าง ดังนี้

เงินค่าชดเชยที่นายจ้างจะต้องชดเชย และตามกฎหมายลูกจ้างต้องได้รับค่าชดเชย ดังนี้

ระยะเวลาการจ้าง (อายุงาน)	อัตราค่าชดเชย
- 120 วัน แต่ไม่เกิน 1 ปี	30 วัน
- 1 ปี แต่ไม่เกิน 3 ปี	90 วัน
- 3 ปี แต่ไม่เกิน 6 ปี	180 วัน
- 6 ปี แต่ไม่เกิน 10 ปี	240 วัน
- 10 ปี แต่ไม่เกิน 20 ปี	300 วัน
- ตั้งแต่ 20 ปี ขึ้นไป	400 วัน



WWW.HRODTHAI.COM | สำนักงานพิถนสมมติธรรมวิชาชีพ - Hrodthai.com By Toppro | 033-166121

## การบอกเลิกสัญญาจ้างกับ "คนท้อง"

ห้ามเลิกจ้างหญิงตั้งครรภ์ หากคุณแม่ที่กำลังตั้งท้องโดนบริษัทเลิกจ้างโดยไม่ได้กระทำความผิดใดๆ นายจ้างจะมีความผิดทางอาญา ระหว่างโทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับไม่เกิน 1 แสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ แต่ไม่นับรวมการเลิกจ้างด้วยเหตุผลอื่น เช่น การทุจริตต่อหน้าที่ หรือขาดงานติดต่อกันมากกว่าสามวัน ในกรณีนี้สามารถเลิกจ้างได้โดยนายจ้างไม่มีความผิด



WWW.HRODTHAI.COM | สำนักงานพิถนสมมติธรรมวิชาชีพ - Hrodthai.com By Toppro | 033-166121

## นายจ้างไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้าง
- จงใจทำให้นายจ้างได้รับความเสียหาย
- ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- ฝ่าฝืนระเบียบการทำงานโดยนายจ้างได้ออกหนังสือเตือนไปแล้ว
- ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลา 3 วันทำงานติดต่อกัน ไม่ว่าจะมิวันหยุดคั่นหรือไม่ก็ตาม โดยไม่มีเหตุอันสมควร
- ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก



WWW.HRODTHAI.COM | สำนักงานพิถนสมมติธรรมวิชาชีพ - Hrodthai.com By Toppro | 033-166121

## โดนไล่ออกจากงานฟ้องได้ไหม

กรณีที่ลูกจ้างถูกเลิกจ้างชนิดถูก "ลอยแพ" โดยไม่ได้รับค่าชดเชยและไม่ได้รับการดูแลใดๆ มีกฎหมายหลายฉบับที่เกี่ยวข้องและคุ้มครองสิทธิของลูกจ้างให้เรียกร้องเอาค่าชดเชยจากนายจ้างได้ ดังนี้

- ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน
- ยื่นฟ้องคดีต่อศาลแรงงานโดยตรง

\* ทั้งสองวิธีลูกจ้างสามารถทำได้ด้วยตัวเองโดยไม่ต้องใช้ทนายความ และไม่มีค่าใช้จ่ายใดๆ



WWW.HRODTHAI.COM | สำนักงานพิถนสมมติธรรมวิชาชีพ - Hrodthai.com By Toppro | 033-166121

## บริษัทที่ไว้วางใจใช้บริการของเรา



- 1. สมัครอบรมผ่าน [www.topprobooking.com](http://www.topprobooking.com)
- 2. กรุณาสำรองที่นั่งล่วงหน้า 7 - 10 วัน
- \*\* กรณีหักภาษี ณ ที่จ่าย ในนาม "บริษัท ทีโอพี โปรเฟสชันแนล แอนด์ ดีเวลลอปเม้นต์ จำกัด"
- เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0205550017049 (สำนักงานใหญ่)
- \*\* ที่อยู่ 7/77 หมู่ 5 ต. ห้วยกะปิ อ. เมืองชลบุรี จ. ชลบุรี ปณ. 20130

ลงทะเบียนอบรมได้ที่  
[www.topprobooking.com](http://www.topprobooking.com)

